

Persondataloven og AMU-centret.

Persondataloven (lov nr. 429 af 31. maj 2000) giver borgeren særlige rettigheder i forbindelse med, at private virksomheder og offentlige myndigheder bruger personoplysninger på edb. Vi har skrevet dette for at fortælle dig om, de rettigheder du har efter Persondataloven, når AMU-Vest behandler personoplysninger om dig på edb.

AMU-Vest's opgaver.

AMU-Vest's vigtigste opgave er at gennemføre arbejdsmarkedsuddannelserne.

Arbejdsmarkedsuddannelsernes formål er at vedligeholde, udbygge og forbedre arbejdsstyrkens erhvervs kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov; at afhjælpe omstillings- og tilpasningsproblemer på arbejdsmarkedet på kortere sigt og at medvirke til et samlet kvalifikationsløft på arbejdsmarkedet på længere sigt ved bl.a. at bidrage til ikke-faglærtes muligheder for at opnå formel kompetence på erhvervsuddannelsesniveau.

AMU-Vest behandler personoplysninger for at overholde bestemmelserne i gældende lovgivning.

Oplysningerne får AMU-Vest typisk fra dig selv eller den virksomhed, du er ansat i. Det er f.eks. oplysninger som CPR-nummer, uddannelse, beskæftigelse, og medlemskab af a-kasse. Oplysningerne er således væsentligst de oplysninger, som du udfylder på de udleverede ansøgningsskemaer.

I forbindelse med din deltagelse vil AMU-Vest også registrere bl.a. eventuelle fraværsdage og hvorvidt uddannelsen gennemføres. Oplysningerne bruges af AMU-centret til at træffe afgørelse om din ret til at deltage i uddannelsen, eventuelt tilskud til kost og logi og anden kursistadministration. Herudover skal nogle oplysninger gives til Undervisningsministeriet – fordi Undervisningsministeriet ofte udbetaler et tilskud til AMU-Vest for at have gennemført uddannelsen. AMU-Vest har lov til at indsamle oplysninger om borgerne fra kommunerne, AF, Undervisningsministeriet, a-kasser og nuværende eller tidligere uddannelsessteder og arbejdsgivere.

Hvem kan få oplysningerne?

AMU-Vest udveksler personoplysninger med kommuner og andre offentlige myndigheder, AF, a-kasser, uddannelses- og aktiveringsudbydere, virksomheder, forskningsinstitutioner, faglige organisationer og lignende. Oplysningerne om dig kan også videregives til bl.a. Arbejdsdirektoratet og Undervisningsministeriet. Det kan f.eks. ske, hvis du klager over afgørelsen i en konkret sag (f.eks. over ikke at være blevet optaget på en uddannelse). AMU-Vest kan ligeledes til videnskabeligt formål videregive oplysninger til analyse- og forskningsvirksomheder (som f.eks. universiteter).

Dine rettigheder

Ifølge Persondataloven har du bl.a. ret til at få oplyst, hvilke persondata AMU-Vest har om dig. Hvis du ønsker indsigt i de personoplysninger, som behandles om dig selv, skal du henvende dig til AMU-Vest.

Du har også mulighed for at få rettet, blokeret eller i særlige tilfælde slettet oplysninger, der viser sig at være forkerte eller vildledende. Du har ret til at bede om, at dine personoplysninger ikke indsamles og edb-behandles af AMU-Vest.

Men du skal være opmærksom på, at du kun kan deltage i en arbejdsmarkedsuddannelse og evt. få VEU-godtgørelse og tilskud til befordring, kost og logi, hvis dine ansøgningsskemaer er udfyldt, og hvis de må edb-behandles.

Klager over AMU-Vest i forbindelse med Persondataloven skal indsendes til Datatilsynet, Christians Brygge 28, 4., 1559 København V.

Dataansvarlig

Det er AMU-Vest der er dataansvarlig for de oplysninger, der edb-behandles på AMU-Vest.

Ønsker du mere information?

Hvis du vil vide mere om Persondataloven, kan du læse hele loven og en beskrivelse af reglerne på biblioteket eller på www.datatilsynet.dk. Der står i Persondataloven, at du for eksempel har ret til at få at vide,

hvilke persondata AMU-Vest har om dig og du har ret til at få rettet forkerte oplysninger. Reglerne om dine rettigheder findes blandt andet i § 31, § 35 og § 37:

”§ 31. Fremsætter en person begæring herom, skal den dataansvarlige give den pågældende meddelelse om, hvorvidt der behandles oplysninger om vedkommende. Behandles sådanne oplysninger, skal der på en let forståelig måde gives den registrerede meddelelse om,

- 1) hvilke oplysninger, der behandles,
- 2) behandlingens formål,
- 3) kategorierne af modtagere af oplysningerne og
- 4) tilgængelig information om, hvorfra disse oplysninger stammer.

Stk. 2. Den dataansvarlige skal snarest besvare begæring som nævnt i stk. 1. Er begæringen ikke besvaret inden 4 uger efter modtagelsen, skal den dataansvarlige underrette den pågældende om grunden hertil, samt om, hvornår afgørelsen kan forventes at foreligge

....

§ 35. Den registrerede kan til enhver tid over for den dataansvarlige gøre indsigelse mod, at oplysninger om vedkommende gøres til genstand for behandling.

Stk. 2. Hvis indsigelsen efter stk. 1 er berettiget, må behandlingen ikke længere omfatte de pågældende oplysninger

....

§ 37. Den dataansvarlige skal berigtige, slette eller blokere oplysninger, der viser sig urigtige eller vildledende eller på lignende måde er behandlet i strid med lov eller bestemmelser udstedt i medfør af lov, hvis en registreret person fremsætter anmodning herom.

Stk. 2. Den dataansvarlige skal underrette den tredjemand, hvortil oplysningerne er videregivet, om, at de videregivne oplysninger er berigtiget, slettet eller blokeret i henhold til stk. 1, hvis en registreret person fremsætter anmodning herom. Dette gælder dog ikke, hvis underretningen viser sig umulig eller er uforholdsmæssig vanskelig.”

VIDSTE DU AT:

... persondataloven er relevant for dig ?